

ОТЗЫВ

научного руководителя, д.э.н., профессора Факерова Хамидуллохона Нуриддиновича на диссертационную работу Мумтоз Назири на тему «Совершенствование механизма обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг)

Мумтоз Назири 1978 года рождения. В 1996 году поступила и в 2001 году окончила Таджикский государственный университет коммерции по специальности финансы и кредит, получив квалификацию экономиста.

В период подготовки диссертации с 2016-2021 годы Мумтоз Назири являлась соискателем кафедры менеджмента Таджикского государственного университета коммерции.

В процессе выполнения диссертационного исследования Мумтоз Назири показала себя серьезным научным работником, обладающим глубокими знаниями теории и практики решения сложных экономических проблем. Имеет высокий исследовательский потенциал, теоретически грамотная, умеет самостоятельно ставить и решать задачи в области экономики, организации и управлении развития кадровым потенциалом учреждений высшего профессионального образования. В процессе работы над диссертацией она проявила большое трудолюбие, умение применить современный исследовательский аппарат для решения поставленной проблемы.

Диссертационная работа Мумтоз Назири посвящена одной из актуальных экономических проблем современного Таджикистана, развитию и обеспечению учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом на рынке образовательных услуг в современных условиях.

При работе над диссертацией Мумтоз Назири проработала с большим объемом научной литературы, собрала и обработала достаточный статистический материал по изучаемой проблеме были проведены практические расчеты, в результате которых получены обоснованные научные результаты.

Содержание диссертации позволяет сделать вывод о том, что в ходе проведения теоретических и практических исследований получены результаты, которые способствовали обосновать выводы и сформулировать научную новизну диссертационного исследования.

В диссертационной работе уточнены теоретико-методические основы обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом, а также установлено, что именно кадровый потенциал играет важную роль на рынке образовательных услуг, способствует совершенствованию системы непрерывного образования, вхождению страны в мировое образовательное пространство на основе учета важнейших принципов и функций управления при усилении конкурентных отношений.

Автором в работе выявлены особенности и проблемы обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадрами, а также предложены пути их решения на основе изучения и использования зарубежного опыта в условиях рыночной экономики. Кроме того, изучены роль и значение системы управления развитием учреждений высшего профессионального образования, учитывая основные принципы и функции управления при адекватном формировании и удовлетворении спроса рыночной системы. Исходя из этого выделены концептуальные подходы механизма формирования кадрового потенциала учреждений высшего профессионального образования.

В диссертации дана оценка современного состояния обеспечения кадрами и изучены тенденции развития обеспечения учреждений высшего профессионального образования кадровым потенциалом, а также выявлены факторы, влияющие на формирование и использование кадрового потенциала в учреждениях высшего профессионального образования.

Особый интерес вызывают результаты оценки определения уровня качества образования и численности ППС с ученой степенью учреждений высшего профессионального образования, оценено влияние кадрового потенциала на уровень подготовки специалистов, выявлены факторы, влияющие на развитие учреждений высшего профессионального образования, а также использования инструментов прогнозирования и планирования.

В диссертационной работе предложен инновационный подход при обосновании и разработке приоритетных направлений формирования кадрового потенциала, обеспечения учреждений высшего профессионального образования ими в Республике Таджикистан.

Научный и практический интерес представляют меры по повышению уровня учреждений высшего профессионального образования кадрами с учёной степенью в Республике Таджикистан.

Диссертационное исследование соответствует следующим разделам Паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (сфера услуг): 1.6.109. – Совершенствование организации, управления в сфере услуг в условиях рынка; 1.6.110. – Особенности формирования и развития общественного (государственного) сектора сферы услуг; 1.6.111. – Ресурсный потенциал отраслей сферы услуг и эффективность его использования; 1.6.116. – Механизм повышения эффективности и качества услуг; 1.6.118. - Формирование и развитие отраслевых, региональных и общенациональных рынков услуг; 1.6.121. - Организационно-экономические механизмы обеспечения инновационного развития отраслей сферы услуг.

Научно-методические разработки автора используются в учебном процессе Таджикского государственного университета коммерции при чтении курсов для студентов экономических специальностей.

Основные научные положения и практические результаты диссертации отражены в научных работах, которые докладывались на республиканских и международных научно-практических конференциях, круглых столах и семинарах, состоявшихся в 2015 - 2022 годы. Кроме того, основное содержание диссертационного исследования опубликовано в 15 научных работах автора общим объемом свыше 5,2 авторских печатных листа, в том числе 5 работ в рецензируемых изданиях ВАК при Минобрнауки Российской Федерации.

Диссертационная работа выполнена на высоком научном уровне, научная новизна обоснована и результаты использованы на практике.

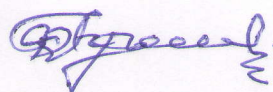
В целом считаем, что диссертационная работа Мумтоз Назири посвящена решению одной из важнейших проблем современного Таджикистана, написана четким научным языком, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой, выводы и предложения обоснованы.

Работа представляет собой законченное квалификационное научное исследование, отвечающая требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05-Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - сфера услуг), отвечает требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Таким образом, диссертационная работа Мумтоз Назири может быть представлена в объединённый диссертационный совет по защите докторских и кандидатских диссертаций Д 999.031.03 на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета и Российско-Таджикского (Славянского) университета.

Научный руководитель:

д.э.н., профессор кафедры экономики
предприятий и предпринимательства
Таджикского государственного
финансово-экономического
университета



Х.Н.Факеров

16 мая 2022 года

Адрес университета: 734067, Республика Таджикистан, г. Душанбе,
улица Нахимова, 64/14. Тел.: (+992) 907540707; E-mail: tgfeu@tgfeu.tj

Подпись д.э.н., профессора Факерова Хамидуллохона Нуриддиновича
заверяю:

Начальник отдела кадров
и специальных работ ТГФЭУ



Шарипов У.А.